



Project Competence  
Gezielt führen.

**Ihre Unternehmens- und Projektziele**  
Sicher, fokussiert und effizient erreichen.

**Ihre Projekte**  
Unter Kontrolle haben und die definierten  
Zeit- und Budgetrahmen einhalten.

**Risiken, Engpässe und Chancen**  
Frühzeitig erkennen, bewerten und gezielt handeln.

**Ihre Kommunikation**  
Offen, zielgruppengerecht und  
durchgängig gestalten.

**Ihre Projekt-Performance**  
Kontinuierlich verbessern und steigern.



# Project Competence

## Projekte wirksam und gezielt führen?

### **Wir begleiten Sie aktiv und resultatorientiert**

Wir unterstützen Sie aktiv in der Führung von Projekten, Vorhaben, Programmen und Projekt-Portfolios, begleiten Sie in Ihrer Führungsarbeit und beraten Sie bei Führungsfragen. Dabei setzen wir eine eigenentwickelte, einfach anwendbare und praxisbezogene Führungsmethodik ein, die Ihnen jederzeit ein sicheres und wirksames Führen garantiert.

Unser Ziel ist es, Ihre Projekt-Performance und Führungseffizienz laufend zu verbessern, die Grundlagen für ein kontrolliertes Führen der Projekte zu schaffen, mögliche Risiken, Engpässe und Chancen frühzeitig zu erkennen und eine zielgerichtete Kommunikation zu gewährleisten. Dies alles erlaubt in der Summe ein proaktives Führen und ermöglicht schlussendlich das Erreichen Ihrer Unternehmens-, Projekt- und Vorhabensziele.

Denn unsere Leistung misst sich daran, wie erfolgreich, effizient und zielgerichtet Sie Ihre Projekte und Vorhaben führen.

*«Der wichtigste Erfolgsfaktor eines Unternehmens  
ist nicht das Kapital oder die Arbeit, sondern die Führung.»  
Reinhard Mohn, Unternehmer und Stifter*



### Unterstützen

Wir unterstützen und begleiten eine/mehrere Personen kontinuierlich in der Führungsarbeit (PM Coaching, Projekt-Office, Einsatz von Führungs-Tools)

### Aufbauen

Wir optimieren Ihre Führungsprozesse und befähigen Führungspersonen zur Steuerung und Priorisierung des Mitteleinsatzes in Projektportfolios (z.B. Portfolio Build Up...).



### Analysieren

Wir analysieren Ihren Führungsprozess, die Methodik und Führungstools und zeigen Verbesserungspotenzial auf (X-Ray, Expert Advice, Benchmark Reports...)

### Führen

Wir übernehmen persönlich die Führung Ihres Projektes oder Vorhabens (z.B. als Projektleiter...).

### Ausbilden

Wir bilden Führungspersonen in der Anwendung der Führungsmethodik und des Führungssystems aus (Zertifizierung Führungsmethodik...).

# Project Competence

## Wir unterstützen Sie dabei.

### **Unser vielschichtiges Angebot an Führungsleistungen**

Sie suchen aus unterschiedlichen Gründen professionelle Unterstützung und Begleitung für das Führen von Projekten, Programme oder Portfolios?

Sie würden gerne wissen, wo Sie mit Ihrem Projekt stehen? Oder warum sich das Projekt so weit von den ursprünglichen zeitlichen, finanziellen und unternehmerischen Zielsetzungen entfernt hat? Welche Massnahmen sind zu ergreifen, um ein fehlgeleitetes Projekt wieder auf den «richtigen Weg» zu bringen und mit welchen Folgen?

Sie erkennen, dass der Projektleiter vor lauter Bäumen den Wald nicht mehr sieht, zu stark in täglichen operativen Aktivitäten engagiert ist und die eigentliche Projektführung nicht mehr wahrnehmen kann. Und Sie kommen zu dem Schluss, dass der Projektleiter Unterstützung braucht?

Sie wollen Ihren Führungsprozess so optimieren, dass Ihre begrenzten Mittel genau in die «richtigen» Projekte fliessen? Sie möchten zudem in der Lage sein, Ihr Projekt-Portfolio zu planen, zu steuern und zu priorisieren, um für Ihr Unternehmen den grösstmöglichen Mehrwert zu erzielen?

Sie suchen für die Realisierung eines Vorhaben eine aktive und kompetente Führungspersönlichkeit, welche das Vorhaben ad interim oder von A - Z sicher und wirksam leitet?

Ob es sich um das Führen von Projekten auf der strategischen, taktischen oder operativen Ebene handelt: Wir begleiten und unterstützen Sie gerne dabei.



*«Führungsstärke zeigt sich nicht darin, kernige Ziele zu vereinbaren, sondern knackige Resultate zu erreichen.»*

*Ferdinand Graf Wolff Metternich, Industrieller*

## Progress Management

Den Fortschritt einfordern, messen und analysieren.



## Request Management

Anträge ausarbeiten, definieren, Beschlüsse fällen und Aufträge erteilen.

## Risk Management

Risiken und Chancen frühzeitig erkennen, analysieren, mögliche Folgen bewerten und Massnahmen einleiten.

## Communication Management

Fortschritt und Entscheidungen kommunizieren.

## Solution Management

Massnahmen umsetzen, Engpässe auflösen und Erfolg sicher stellen.

# Project Competence

## Eine bewährte Führungsmethodik.



### Grundlagen für ein effizientes und effektives Führen erarbeiten

In den meisten Fällen liegen die Ursachen für ein «schief gelaufenes Projekt» an der fehlenden konsequenten Führung und den nicht vorhandenen Führungsgrundlagen, d.h. definierte Führungsprozesse und -rhythmen, eindeutiger Auftrag, klare Kommunikationsstrategien, lückenlose Nachvollziehbarkeit, permanenter Zugriff auf relevante Führungsinformationen, aussagekräftige Reportings und Steuermechanismen fehlen. Nicht selten bewegen sich Projektleiter so in einem Umfeld voller Überraschungen: Reaktion bestimmt die Führung, und nicht das aktive bzw. proaktive Handeln.

Die Project Competence Führungsmethodik bildet Ihren gesamten Führungsprozess ab – von der Initialisierung über das eigentliche Führen bis hin zum Abschluss des Projektes. Die Methode erlaubt Ihnen auf der Basis des Masterplans, der wichtigsten Meilensteine und aktuellen Führungsinformationen (Progress-, Risk-, Request-, Communication- und Solution Management) die richtigen Entscheidungen zu fällen. Diese laufende Erfassung bildet die Grundlage für ein sicheres, stetiges und gezielt wirksames Führen.

### Führung wird in Führungssitzungen sichtbar

Im Zentrum der Project Competence Führungsmethodik steht die Führungssitzung. Sie ist die Drehscheibe, an welcher die Führungsinformationen aufgenommen und verteilt werden. Als feste Traktanden werden in den Sitzungen der Fortschritt bewertet, Risiken, Engpässe und Chancen erfasst und eingeschätzt sowie Massnahmen eingeleitet. Die sich daraus ableitenden Aufträge, Beschlüsse, Änderungsanträge und Vorschläge werden in einem Logbuch festgehalten und dokumentieren nachvollziehbar das Vorhabensgeschehen. So wird an den Sitzungen direkt sichtbar, wie die Führung aktiv die Zielerreichung beeinflusst.

*«Führung ist nicht die Beschäftigung mit den Gegenwartsproblemen, sondern die Gestaltung der Zukunft».*

*Daniel Goeudevert, Top-Manager und ehem. Vorstandsvorsitzender*





### Software- und Führungssystem

TimeWinner ist ein wirksames, branchenunabhängiges und webbasiertes Führungsinstrument.

### Führen mit System

TimeWinner zeichnet sich aus durch ein standardisiertes, transparentes und systematisches Erfassen aller führungsrelevanten Informationen und Daten.

### Kompletter Führungsprozess

TimeWinner unterstützt Ihre Führungsarbeit – von der Initialisierung über das eigentliche Führen bis zum systematischen Abschluss.

### TimeWinner Index

Mit dem TimeWinner Index bewerten Sie Ihre Führungseffektivität, Führungseffizienz und die kritischen Erfolgsfaktoren.

### Proaktives Führen

TimeWinner bedeutet: Prioritäten setzen, Nachvollziehbarkeit gewährleisten, Fortschritt überwachen, Risiken frühzeitig erkennen, Sitzungswesen automatisieren, Handlungsspielräume freilegen u.v.m.

### Wir arbeiten mit TimeWinner

Im Rahmen unserer Führungsunterstützung und -begleitung setzen wir u.a. TimeWinner ein, da die Software präzise die von Project Competence entwickelte Führungsmethodik abbildet und widerspiegelt.

# TimeWinner

## Software für ein wirksames Führen.

### **TimeWinner – führt Sie mit System zum Ziel**

TimeWinner ist ein Führungssystem, das anhand der Project Competence Führungsmethodik entwickelt wurde und ein ideales Tool darstellt, um Sie optimal und prozessorientiert in Ihrer Führung von Projekten und Vorhaben zu unterstützen und zu begleiten.

### **Für Projekte, Einzelvorhaben, Programme und Portfolios**

Unabhängig, ob es sich dabei um ein einzelnes, einfaches oder sehr langes und komplexes Projekt, eine Initiative, eine Task Force oder mehrere Vorhaben, Programme und Projekt-Portfolios handelt: Mit TimeWinner setzen Sie klare Prioritäten, überwachen dezidiert den Fortschritt Ihres Projektes, identifizieren und bewerten Risiken, leiten frühzeitig Massnahmen ein, analysieren via TimeWinner Index Ihre Führungseffizienz und nutzen optimal den zur Verfügung stehenden Handlungsspielraum.

Dabei zeichnet sich TimeWinner vor allem durch ein standardisiertes, transparentes und systematisches Vorgehen und Erfassen aller führungsrelevanten Informationen aus. Auf dieser Basis wiederum liefert Ihnen das Führungssystem in jeder Situation die notwendigen Daten für Ihre Führungsaufgaben und Entscheidungsfindung.



*«Menschen können nicht gemanagt werden. Unternehmen kann man managen, Menschen aber muss man führen.»*

*Ross Perot, amerikanischer Automobilmanager*

### Aktive Führungsunterstützung

Wir unterstützen und begleiten Sie aktiv und bieten Ihnen die Grundlagen für eine stetige, sichere und wirksame Führung.



### Resultatorientiert und praxisbezogen

Alle Mitarbeiter von Project Competence sind ausgewiesene Praktiker mit langjähriger Erfahrung in der Führung und Führungsunterstützung und integrieren sich nahtlos in Ihren Führungsprozess.

### Eigene Führungsmethodik

Grundlage unserer Unterstützung bildet eine eigenentwickelte, einfach anwendbare Methodik zum wirksamen Führen von Projekten, Programmen und Portfolios.

### Das Ergebnis: Zufriedene Kunden

Es freut uns sehr, eine Vielzahl namhafter internationaler und Schweizer Unternehmen und Organisationen zu unserem Kundenkreis zählen zu dürfen.

### Leistung zum Festpreis

Wir bieten Ihnen Führungsunterstützung zum Festpreis – und gewährleisten Ihnen von Anfang an einen klar umrissenen Leistungsumfang zu fix definierten Kosten.

# Project Competence

## Wir sind mit Leidenschaft für Sie da.

### **Mehr als Knowhow und Praxiserfahrung**

Fachwissen und weitreichende Führungserfahrung sind für Projektberater eigentlich eine Selbstverständlichkeit. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Project Competence verbindet jedoch weit mehr, als nur «ausgewiesene Praktiker» zu sein. Es ist die Leidenschaft, die Freude an der Führung, die uns zusammenbringt und mit der wir Sie und Ihr Projekt unterstützen. Diese Leidenschaft zeigt sich auch in dem permanenten Bestreben, das Führen von Projekten weiter zu optimieren – wie zum Beispiel mit der von Project Competence entwickelten Führungsmethodik.

### **Best Practise: Was funktioniert, wird umgesetzt!**

Das zentrale und einfache Motto unserer Arbeit lautet: Best Practise. Denn wir setzen genau das um, was sich in der praktischen Führung von Projekten am meisten bewährt hat. Was unseren Kunden und der zielorientierten und wirksamen Führung von Projekten den grössten Nutzen bringt, wird angewandt und eingesetzt. Oder anders gesagt: Theoretisches Wissen ist für uns die Basis, um daraus einen Extrakt an bestmöglichen Massnahmen und praxisbewährten Vorgehensweisen zu entwickeln – ganz im Sinne einer resultat- und zielorientierten Führung und Führungsunterstützung.

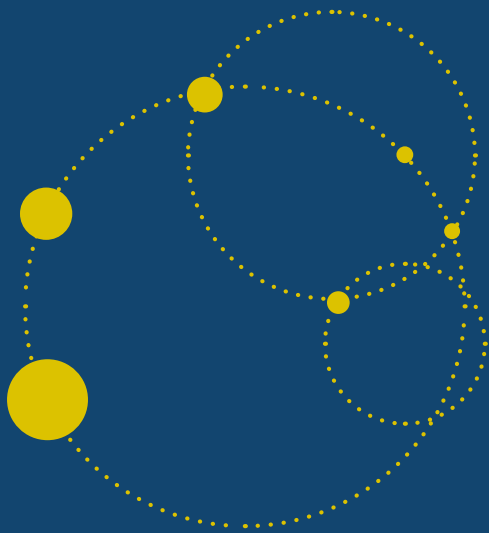
*«Führung muss man wollen.»*

*Alfred Herrhausen, Bankier und Top-Manager*





*«Führung ist erstens die Fähigkeit, vorherzusagen, was morgen wird. Und zweitens die Fähigkeit, später zu erklären, warum alles ganz anders gekommen ist.»*  
*Winston Churchill, brit. Staatsmann und Premier*



Project Competence  
Gezielt führen.